

女性の活躍を推進するための行動計画について

加越能バス株式会社は女性が活躍でき、長く働けられる雇用環境の整備を行うため、次のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日～2027年3月31日
2. 当社の課題 (1) 女性運転手の応募者が少なく、女性運転手が少ない。
(2) 女性のほとんどがバスガイドまたは事務職で職種に偏りがある。
(3) 乗務員の労働環境は男女一律である。

3. 目 標

女性運転手を現状の4名から10名以上とする。

4. 取組み内容

2022年4月～ 女性が働きやすい環境を整えるため、運行行路(就務)の見直しを図る。拘束時間、始業・終業時間の改善

5. 女性の活躍に関する現状の情報公開

業種別の女性の就業割合 (R4.3.31 現在)

・従業員全体 男性 70.3% 女性 29.7%

[業種別]

・バス乗務員 男性 94.5% 女性 5.5%

・事務職その他 男性 52.9% 女性 47.1%
(バスガイド含)